

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕХНІКУМУ



Лисичанський ордену Трудового Червоного Прапора гірничий технікум був створений у 1872 році, як штейгерська школа, за розпорядженням Міністерства фінансів Росії і почав підготовку фахівців гірничої справи 1 вересня 1873 року. У 1881 році при підтримці Міністерства Державного майна Російської імперії, у підпорядкуванні якого

знаходилась штейгерська школа, була введена в експлуатацію шкільна шахта - єдина у своєму ролі серед навчальних закладів гірничого профілю Російської імперії.

За рішенням Державної Ради Російської імперії у 1916 році Лисичанська штейгерська школа була перетворена в гірниче училище. На засіданні Комісаріату народної освіти Радянської Росії у січні 1921 року було прийнято рішення про переведення училища у гірничий технікум.

За роки існування технікуму створено навчально-методичну і матеріально-технічну базу, яка дає можливість забезпечити належний рівень підготовки фахівців. Побудовано нове студентське містечко, три спортивних зали, гуртожиток, навчальні майстерні та полігони.

У 70-ті роки для потреб народного господарства були відкриті спеціальності геологорозвідувального та економічного напрямів. У зв'язку з потребою фахівців на ринку праці і наявністю необхідної матеріальної бази у 2002 році була відкрита спеціальність 5.090240 «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів».

Лисичанський гірничий технікум - навчальний заклад державної форми власності. Підпорядкований Міністерству освіти і науки України у 1991 році.

Основними напрямками діяльності технікуму є:

- підготовка висококваліфікованих фахівців для підприємств вугільної промисловості України та підприємств інших галузей;
- формування освіченої, гармонічно розвиненої особистості;
- демократизація, гуманізація та гуманітаризація навчально-виховного процесу, органічне поєднання у ньому національного та загальнолюдського початків;
- спеціалізація навчання, яка передбачає відображення у навчальному матеріалі специфіки галузі виробництва з урахуванням досягнень науки і техніки.

Відповідно до рішення Державної акредитаційної комісії Міністерства освіти України від 6 липня 1999 року (протокол № 22) технікум віднесений до вищих навчальних закладів I рівня акредитації. Юридичними підставами здійснення освітньої діяльності є Статут, ліцензії, сертифікати та інші документи.

Юридична адреса Лисичанського гірничого технікуму:
проспект Леніна, 84, м. Лисичанськ, Луганська область, 93120
телефон-факс (06451) 7-05-60, ідентифікаційний код 00173290.

Усього за 142 роки Лисичанський гірничий технікум підготував 23866 фахівців для різних галузей народного господарства України. У теперішній час технікум, який у 2014 році акредитовано за I рівнем, готує фахівців за 8 спеціальностями за державним замовленням та за кошти фізичних осіб за денною та заочною формами навчання.

Перелік спеціальностей наведено у таблиці 1.

Таблиця 1

Шифр і назва напрямку підготовки фахівців	Шифр і назва спеціальності	Термін дії ліцензії	Ліцензований обсяг прийому, осіб	
			денна	заочна
0305 Економіка та підприємництво	5.03050401 Економіка підприємства	01.07. 2019р.	25	25
0401 Природничі науки	5.04010301 Пошук та розвідка геологічними методами		40	-
	5.04010602 Прикладна екологія		30	-
0503 Розробка корисних копалин	5.05030102 Підземна розробка корисних копалин		50	50
	5.05030103 Експлуатація та ремонт гірничого електромеханічного обладнання та автоматичних пристроїв		50	50
	5.05030105 Маркшейдерська справа		50	-
	5.05030106 Буріння свердловин		30	-
0701 Транспорт і транспортна інфраструктура	5.07010602 Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів	01.07. 2017р.	50	30

Одночасно з отриманням вищої освіти студенти усіх спеціальностей проходять професійно-технічну підготовку. Наприкінці навчальної практики з отримання робочої професії проводиться кваліфікаційна атестація з присвоєнням освітньо-кваліфікаційного рівня кваліфікований робітник за професіями, перелік яких наведено у таблиці 2.

Таблиця 2

Шифр професії	Назва професії	Ліцензований обсяг	Серія, номер і дата видачі ліцензії
8333.2	Машиніст підземних установок	50	Серія АВ № 443335 від 21.01.2009 Термін дії до 16.12.2018
7111.2	Гірник підземний	50	
	Гірник на маркшейдерських роботах	50	
	Гірник на геологічних роботах	50	
8159.1	Лаборант хімічного аналізу	50	
8113.2	Помічник бурильника експлуатаційного та розвідувального буріння свердловин на нафту і газ	50	
8322.2	Водій автотранспортних засобів (категорії «С»)	75	
7231.2	Слюсар з ремонту автомобілів	50	
4115 4112	Оператор комп'ютерного набору. Секретар керівника (організації, підприємства, установи)	50	

Згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України серії АЕ № 270911, виданої 02.07.2013р. у навчальному закладі надаються освітні послуги, пов'язані з підготовкою до вступу у вищі навчальні заклади громадян України з ліцензованим обсягом 150 осіб. Термін дії ліцензії до 01.07.2018р.

Навчальний заклад здійснює фінансово-господарську діяльність за рахунок видатків державного бюджету та за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб.

Структура технікуму відповідає Положенню про державний вищий навчальний заклад освіти, Статуту навчального закладу та структурі потреб Східного регіону України в підготовці фахівців.

Підготовка молодших спеціалістів здійснюється на підставі базової та повної загальної середньої освіти (денна форма навчання), повної загальної середньої освіти (заочна форма навчання).

Навчальний заклад повністю укомплектований адміністративно-керівними, педагогічними та навчально-допоміжними кадрами.

Загальна чисельність працівників станом на 01.01.2016 року становить 156 осіб, у тому числі 69 викладачів.

Контингент студентів денної та заочної форми навчання станом на 01.10.2015р. складає 615 осіб.

У технікумі створено чотири відділення: гірниче, електромеханічне, геологорозвідувальне, довузівської та заочної підготовки; 11 циклових комісій, у тому числі 7 випускових.

Структурні підрозділи технікуму створюються відповідно до чинного законодавства та завдань діяльності навчального закладу, які функціонують на підставі окремих положень.

За звітний період головне завдання директора технікуму полягало в організації чіткого та ефективного керівництва всіма підрозділами і службами навчального закладу з питань реалізації Закону України «Про вищу освіту та законодавчих актів, спрямованих на підготовку молодших спеціалістів.

Загальна характеристика навчального закладу надається в таблиці 3.

Таблиця 3

№ з/п	Показники діяльності	Кількісні параметри за формами навчання	
		денна	заочна
1	Ліцензований обсяг вищого навчального закладу (осіб)	325	155
	у т.ч. за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст (осіб)	325	155
2	Кількість студентів, разом	615	
	у т. ч. за формами навчання (осіб)	538	77
3	Кількість навчальних груп (одиниць)	32	5
4	Кількість напрямів підготовки та спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців (одиниць)	4	3
5	Кількість циклових комісій, усього з них випускових	11 7	4
6	Кількість відділень	3	1
7	Загальна навчальні площі будівель (кв.м)	18321	
	з них: - власні - орендовані	18321 -	

Навчальний заклад здійснює свою діяльність за Статутом Лисичанського ордена Трудового Червоного Прапора гірничого технікуму, зареєстрованого в МОН України від 23.12.2003 № 214, та Змінами і доповненнями до Статуту, зареєстрованими в Міністерстві освіти і науки України та затвердженими відповідно наказами МОНмолодьспорт України від 18.07.2011 № 809, від 26.10.2012 № 1202, наказом МОН України від 05.07.2013 № 900.

Усі нормативно-правові документи доводяться до відома педагогічних працівників і своєчасно виконуються.

Основною метою діяльності Лисичанського гірничого технікуму є забезпечення умов, необхідних для отримання вищої освіти з метою задоволення потреб держави. Виходячи з цього, керівництво технікуму визначило пріоритетні напрями:

- забезпечення якості освіти шляхом модернізації навчально-методичної роботи, подальшого запровадження інноваційних та інформаційно-комунікаційних технологій навчання;
- сприяння науковому зростанню та професійної самореалізації викладачів;
- залучення викладачів та студентів до навчально-дослідної роботи;
- удосконалення процесу професійно-практичної підготовки молодших спеціалістів, їхнього професійного розвитку, становлення підготовки до працевлаштування;
- реконструювання та переобладнання кабінетів і лабораторій фахового спрямування;
- удосконалення самостійної роботи студентів за допомогою використання сучасних форм і методів контролю, перевірки і оцінки знань;

- оновлення підходів до профорієнтаційної роботи з випускниками шкіл, професійних училищ та ліцеїв;
- підвищення дієвості роботи органів студентського самоврядування;
- формування у студентів високих професійних і моральних якостей, духовних запитів;
- оновлення підходів до виховної роботи.

З метою координації діяльності навчальних закладів вищої освіти щодо реалізації Закону України «Про вищу освіту» в частині впровадження ступеневої освіти технікум входить до складу навчально-науково-виробничих комплексів з:

- ДВНЗ «Національний гірничий університет» (м.Дніпропетровськ, 20.02.2013р.);
- Донбаським державним технічним університетом (м.Лисичанськ 18.04.2006р.);
- Харківською державною академією залізничного транспорту (05.07.2001р.);
- Харківським державним університетом харчування та торгівлі (29.02.2008р.);
- Харківським національним економічним університетом (28.04.2010р.);
- Харківським національним університетом імені В.Н.Каразіна (30.03.2005р.);
- Київським національним університетом технологій та дизайну (24.12.2012р.);
- Навчальним комплексом НТУ «Харківський політехнічний інститут» (10.03.2010р.);
- Інститутом хімічних технологій СХУ ім.В.Даля (м. Рубіжне, 12.09.2013р.);
- Харківським аерокосмічним університетом «Харківський авіаційний інститут» (05.02.2016р.).

2. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Формування контингенту студентів технікуму проводиться в межах ліцензованого обсягу згідно з наказами про обсяг державного замовлення на прийом і випуск фахівців, які щорічно визначаються наказами Міністерства освіти і науки України.

Прийом щорічно здійснюється відповідно до наступних документів:

- Законів України: «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального



захисту», «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», «Про підвищення престижності шахтарської праці»;

- Умов прийому до вищих навчальних закладів України, що затверджуються наказом Міністерства освіти і науки України;
- наказу Міністерства освіти і науки України щодо затвердження Примірною положення про приймальну комісію вищого навчального закладу України;
- обсягів державного замовлення на прийом та випуск фахівців з вищою освітою за ОКР «молодший спеціаліст», що затверджуються Міністерством освіти і науки України;
- Правил прийому до Лисичанського гірничого технікуму, які затверджуються наказом директора технікуму;
- Положення про Приймальну комісію Лисичанського гірничого технікуму, яке затверджується наказом директора технікуму.

Організацію прийому забезпечує Приймальна комісія, що працює відповідно до нормативно-правових документів, положення про Приймальну комісію, плану роботи та Правил прийому до навчального закладу.

Уся документація з питань прийому до технікуму відповідає нормативним вимогам.

Прийом до технікуму на всі спеціальності здійснюється за конкурсом на підставі результатів вступних випробувань (для абітурієнтів на базі базової загальної середньої освіти), конкурсу сертифікатів Українського центру оцінювання якості освіти (для абітурієнтів на базі повної загальної середньої освіти), за результатами співбесіди з фахових дисциплін (для абітурієнтів, які здобули освітньо-кваліфікаційний рівень кваліфікованого робітника).

Щорічно державне замовлення на підготовку і випуск молодших спеціалістів виконується в повному обсязі та приймаються на навчання вступники за кошти фізичних і юридичних осіб.

Показники формування контингенту студентів денної та заочної форми навчання у 2015 році наведено в таблиці 4.

Таблиця 4

		Кількість осіб
Всього зараховано		154
в тому числі:	бюджет	139
	контракт	15
Денне	бюджет	139
	контракт	0
Заочне	бюджет	0
	контракт	15

Контингент студентів за спеціальностями на 01.10.2015 року надається в таблиці 5.

Таблиця 5

№ з/п	Назва спеціальності	Форма навчання	Кількість студентів					
			Разом	в тому числі по курсам				
				I	II	III	IV	V
1	5.03050401 Економіка підприємства	денна	29	15	9	5	-	-
		заочна	5	-	-	-	-	5
		усього	34	15	9	5	-	5
2	5.04010301 Пошук та розвідка геологічними методами	денна	43	10	10	8	15	-
		заочна	-	-	-	-	-	-
		усього	43	10	10	8	15	-
3	5.04010602 Прикладна екологія	денна	55	15	8	17	15	-
		заочна	-	-	-	-	-	-
		усього	55	15	8	17	15	-
4	5.05030102 Підземна розробка корисних копалин	денна	92	21	17	28	26	-
		заочна	44	-	-	15	29	-
		усього	136	21	17	43	55	-
5	5.05030103 Експлуатація та ремонт гірничого електромеханічного обладнання та автоматичних пристроїв	денна	115	22	23	40	30	-
		заочна	28	-	-	-	16	12
		усього	143	22	23	40	46	12
6	5.05030105 Маркшейдерська справа	денна	56	16	12	17	11	-
		заочна	-	-	-	-	-	-
		усього	56	16	12	17	11	-
7	5.05030106 Буріння свердловин	денна	65	15	19	17	14	-
		заочна	-	-	-	-	-	-
		усього	65	15	19	17	14	-
8	5.07010602 Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів	денна	83	19	21	25	18	-
		заочна	-	-	-	-	-	-
		усього	83	19	21	25	18	-

Керівництво технікуму приділяє значну увагу питанням профорієнтаційної роботи, яка проводиться традиційно протягом усього навчального року за такими формами:

- закріплення шкіл, професійних училищ та ліцеїв м.Лисичанськ та Луганської області за адміністрацією та викладачами технікуму з метою роз'яснювальної роботи серед учнів випускних класів і груп;
- дні відкритих дверей;
- дні абітурієнта;
- екскурсії для випускників шкіл міста Лисичанськ й області;
- контакти з відділами кадрів підприємств;
- оголошення про умови прийому до технікуму через міське радіо, телебачення, пресу, Інтернет;

- виставки творчих робіт студентів, фотомонтажі, що відображають специфіку навчального закладу та хроніку студентського життя;
- відповіді на письмові запитання абітурієнтів та їх батьків;
- конкурси, вікторини професійної майстерності із запрошенням випускників шкіл, професійних ліцеїв та училищ;
- співбесіди адміністрації, членів Приймальної комісії з абітурієнтами;
- зустрічі викладачів, студентів технікуму з випускниками в школах Лисичанська та області;
- бесіди про умови прийому до технікуму, які проводять викладачі в трудових колективах під час керівництва виробничою практикою студентів тощо.

З метою адаптації студентів груп нового набору та в цілому збереження контингенту адміністрацією технікуму розроблені та запроваджуються заходи, а саме:

- ознайомлення студентів з традиціями технікуму та Правилами внутрішнього розпорядку;
- знайомство зі студентами та їх родинами, робота зі згуртування колективу навчальної групи;
- свято першокурсника, яке виявляє творчий та інтелектуальний потенціал групи;
- години особистих бесід класних керівників зі студентами;
- координація завідувачами відділеннями роботи викладачів, які працюють у групах;
- анкетування студентів з метою отримання даних про сім'ю;
- проведення зборів батьків та індивідуальних бесід і зустрічей з ними.

Питання про адаптацію студентів заслуховуються на педагогічних та адміністративних радах технікуму, батьківських зборах.

Щомісячно на засіданнях старостатів, ради студентів аналізується стан успішності та відвідування занять в навчальних групах. Щосеместрово проводяться батьківські збори.

У технікумі налагоджена система роботи зі студентами, які потребують соціальної підтримки і захисту: сиротами, напівсиротами, дітьми з малозабезпечених сімей.

На початку кожного навчального року видаються декілька наказів, якими визначається статус студентів, що мають пільги. На таких студентів оформлюються карти студентів пільгової категорії, за кожним закріплюється наставник, це, як правило, класні керівники груп, в яких вони навчаються. Навчання і соціальна адаптація таких студентів перебувають під постійним контролем з боку заступника директора з виховної роботи, завідуючих відділеннями та класних керівників. Опікується цими студентами і профком студентів. Обов'язково такі студенти отримують матеріальну допомогу від профкому, наприклад, студенти-інваліди напередодні Всесвітнього дня інвалідів, студентські сім'ї отримують подарунки для своїх дітей перед Новим роком. Кожного року профком студентів страхує всіх сиріт від нещасних випадків.

3. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу

Одним з найважливіших показників роботи технікуму є його кадрове забезпечення.

Формування педагогічного колективу здійснюється на підставі чинного законодавства у відповідності з базовою освітою.

Станом на 01.10.2015р. навчально-виховний процес у технікумі забезпечують 69 викладачів та 3 майстри виробничого навчання, у т.ч. 56 штатних та 13 за внутрішнім суміщенням.

За атестацією: 23 викладача мають вищу категорію, 24 - першу, 12 – другу, 10 - «Спеціаліст», звання «Викладач-методист» - 6, «Старший викладач» - 3, дві особи навчаються в аспірантурі.

За педагогічним стажем:

більш 20 років	- 30 осіб (43,4%)
до 10 років	- 19 осіб (28,0%)
до 5 років	- 16 осіб (23,0%)
до 3 років	- 4 особи (5,8%)

Сучасна освіта потребує розробки серйозних наукових, методичних і організаційних заходів, спрямованих на подальший розвиток професійної майстерності викладачів.



Одним із напрямків цієї роботи є атестація педагогічних працівників, яка проводиться 1 раз на 5 років згідно з Типовим положенням «Про атестацію педагогічних працівників», затвердженим наказом МОН України від 06.10.2010 № 930 та змінами до нього, затвердженими наказами МОНмолодьспорт України від 20.12.2011 № 1473 та МОН України від 02.08.2013 №1135.

Матеріали атестації викладачів оформлені протоколом атестаційної комісії, затверджені наказом директора, атестаційні листи знаходяться в особових справах.

Підвищення кваліфікації викладачі технікуму проходять у Луганському національному університеті імені Тараса Шевченка (м.Старобельськ), Східноукраїнському університеті імені Володимира Даля (м.Сєверодонецьк), ДВНЗ «Національний гірничий університет» (м.Дніпропетровськ), стажуються на підприємствах міста Лисичанськ згідно з графіком підвищення кваліфікації, який затверджується директором на кожний навчальний рік.

Проводиться робота з підвищення кваліфікації та педагогічної майстерності викладачів також безпосередньо в технікумі: для педагогічних працівників організовуються семінари підвищення комп'ютерної грамотності, методики застосування інформаційних технологій, прикладних програм при викладанні дисциплін, заняття з питань ринкової економіки, сучасних інноваційних технологій навчання; працюють школи педагогічної майстерності, молодого викладача.

Підбір кадрів педагогічних працівників здійснюється шляхом цільової підготовки та попереднього відбору випускників Української інженерно-педагогічної академії, Луганського національного університету імені Тараса Шевченка, Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля, Донбаського державного технічного університету, Дніпропетровського національного гірничого університету.

Кожний молодий викладач має свого наставника, який надає допомогу у підготовці до занять, годин класного керівника, навчально-методичної документації та з питань впровадження в навчальний процес нестандартних активних форм навчання.



Відстеження результатів педагогічної діяльності є невід'ємною частиною управління навчально-виховним процесом у технікумі. На підставі наказу МОН України від 29.10.2007р. № 948 «Про удосконалення механізмів зовнішнього та внутрішнього оцінювання навчальних досягнень студентів» методичною службою було розроблено Положення «Про рейтингову оцінку діяльності педагогічних працівників», затверджене наказом директора.

Рейтингова оцінка сприяє творчим педагогічним пошукам, удосконаленню фахової майстерності викладача, поширенню педагогічного досвіду, оволодінню інноваційними методами та прийомами навчання, вивченню роботи кожного педагогічного працівника, виконанні ним своїх посадових обов'язків, навчальної, методичної та виховної роботи тощо.

Щорічно підсумки рейтингової оцінки діяльності викладачів показують, що якість їхньої роботи достатня і відповідає сучасним вимогам.

Штатним розписом передбачено посаду інженера з охорони праці, який підпорядковується безпосередньо директору технікуму відповідно до Закону України «Про охорону праці».

4. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Підготовка молодших спеціалістів у технікумі проводиться на підставі нормативних документів організації навчального процесу.

Здійснюючи навчальний процес з підготовки молодших спеціалістів, педагогічний колектив:

- готує високоосвічену особистість фахівця з високою загальною культурою, здатною формувати безпечну життєздатну економіку, адаптувати оригінальні і плідні ідеї, незалежно мислити та діяти в інтересах суспільства, держави;
- забезпечує умови для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів;
- формує почуття господаря й господарської відповідальності, діловитості та ініціативи, готує вихованців до життя в умовах ринкових відносин;
- здійснює підготовку фахівців відповідно до реальних потреб сьогодення, готуючи студентів до ролі лідерів з навичками дисциплінованості, відповідальності;
- реформує зміст навчання, у т.ч. за рахунок комп'ютеризації навчання та інноваційних технологій;
- продовжує розвивати зв'язки з вищими навчальними закладами III-IV рівнів акредитації: ДВНЗ «Національний гірничий університет», Донбаським державним технічним університетом, Харківською державною академією залізничного транспорту, Харківським національним економічним університетом, навчальним комплексом НТУ «Харківський політехнічний інститут», Інститутом хімічних технологій СХУ імені Володимира Даля та ін.;
- розвиває і поглиблює зв'язки з базовими підприємствами та установами, організаціями різних форм власності;
- залучає провідних спеціалістів міста та області до участі в проведенні державних іспитів та навчально-виховних заходів;
- формує національну свідомість і людську гідність, любов до рідної землі, родини, свого народу, бажання працювати задля розвитку держави, готовності її захищати.

Якісна підготовка фахівців здійснюється завдяки:

- упровадженню та використанню освітянських стандартів та навчальних програм з урахуванням сучасних вимог до фахівця;
- постійному фаховому зростанню педагогічних працівників через підвищення кваліфікації, стажування, навчально-методичну, навчально-дослідну роботу;
- використанню сучасної навчально-лабораторної бази (Інтернет, електронна бібліотека, мультимедійні навчальні комплекси, нові інформаційно-комунікаційні технології);
- організації та проведенню конференцій, семінарів, круглих столів з проблем економіки та бізнесу.

Навчальний процес у технікумі здійснюється - відповідно до освітньо-професійних програм підготовки молодших спеціалістів, освітньо-кваліфікаційних характеристик, затверджених МОН України.

Викладачами розроблені варіативні компоненти освітньо-професійних та освітньо-кваліфікаційних характеристик, які розглянуті та ухвалені на засіданнях педагогічної ради та затверджені директором технікуму.

Навчальні плани розробляються вищим навчальним закладом відповідно до освітньо-професійних програм підготовки молодшого спеціаліста, затверджуються директором технікуму.

Навчальними планами передбачена самостійна робота, яка складає не менше $\frac{1}{3}$ та не більше $\frac{2}{3}$ загального обсягу навчального часу студента, відведеного на вивчення конкретної дисципліни.

Згідно з освітньо-професійними програмами і навчальними планами викладачами складаються навчальні програми з усіх дисциплін, які розглядаються та ухвалюються на засіданнях циклових комісій і затверджуються директором технікуму.



Навчальні програми дисциплін загальноосвітньої підготовки переважно типові, рекомендовані МОН України, адаптовані до специфіки професійної спрямованості навчального закладу. На підставі навчальних програм розробляються робочі навчальні програми, які містять назви конкретних тем, послідовність їх вивчення, тип занять, форми контролю, міжпредметні зв'язки, домашні завдання, теми для самостійного опрацювання, перелік навчальної та методичної літератури.

Робочі навчальні програми розглядаються та ухвалюються на засіданнях циклових комісій і затверджуються заступником директора з навчальної роботи.



Навчальний процес у технікумі перебуває у динамічних змінах: до навчальних планів вводяться нові дисципліни, постійно оновлюються навчальні та робочі навчальні програми, до навчальних програм включаються теми і розділи, які відображають потреби ринкової економіки та відповідають вимогам національних й міжнародних стандартів.

Зміст навчальних планів, навчальних програм, робочих навчальних програм відповідає сучасному розвитку економіки, технології, технічних напрямків розвитку виробництва і сучасній практики, в якій працюватиме випускник, і забезпечує якісну освіту.

Навчальні плани і програми виконуються в повному обсязі. Постійний контроль за їх виконанням здійснюють заступник директора з навчальної роботи, методична служба технікуму, голови циклових комісій.



Навчальна, технологічна та переддипломна практика зі спеціальностей проводиться відповідно до Положення про проведення практики студентів ВНЗ України.

Наскрізні програми практики, що розглядаються, ухвалюються на засіданнях випускових циклових комісій та затверджуються директором технікуму, складаються відповідно до

освітньо-кваліфікаційних характеристик та забезпечують ґрунтовну практичну підготовку молодших спеціалістів з усіх спеціальностей, мета якої - закріплення теоретичних знань, набуття професійних умінь і навичок для практичної діяльності, прийняття самостійних рішень, оволодіння прогресивними технологіями, психологічна адаптація до конкретних умов фахової діяльності.

Таким чином, зміст підготовки фахівців у технікумі відповідає державним стандартам, потребам регіонального ринку праці, вирішенню питань безперервності та ступеневості підготовки фахівців.

5. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ТА ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Всі організаційно-координаційні заходи щодо навчальної, методичної, навчально-виробничої, виховної роботи педагогічного колективу спрямовані на здійснення фахової підготовки та формування особистості майбутніх молодших спеціалістів відповідно до національних інтересів України.

Організаційно-методичне забезпечення навчально-виховного процесу регламентується нормативно-директивними документами Міністерства освіти і науки України та базується на Законах України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про вищу освіту», галузевих стандартах освіти, Положенні про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, затвердженому наказом Міністерства освіти України від 02.06.1993 № 161, наказі МОН України від 04.02.2010 № 72 «Про заходи щодо підвищення якості підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста у

вищих навчальних закладах I-II рівнів акредитації» та інших нормативних актах.

Усі нормативно-правові документи доводяться до відома педагогічних працівників на засіданнях педагогічної, адміністративної, методичної рад, шкіл педагогічної майстерності, молодого викладача, засіданнях циклових комісій, метод-об'єднаннях класних керівників.

Своєчасно складаються графіки навчального процесу на денному та



заочному відділеннях, розклади навчальних занять, екзаменів, Державної атестації, плани внутрішнього контролю, плани роботи педагогічної та методичної рад, відділень, навчально-методичної, виховної роботи, бібліотеки, шкіл педагогічної майстерності і молодого викладача,

методоб'єднання класних керівників тощо. На їхній підставі голови циклових комісій, завідувачі кабінетами і лабораторіями, викладачі, класні керівники розробляють і виконують свої плани і заходи, а саме: плани роботи циклових комісій, кабінетів і лабораторій, гуртків, індивідуальні плани, плани роботи класних керівників.

Відповідно до графіків та планів проводяться засідання педагогічної ради технікуму, на яких обговорюються актуальні питання діяльності навчального закладу, його структурних підрозділів, організації навчально-виховного процесу, розглядаються досягнення відділень, окремих циклових комісій, викладачів та класних керівників груп. Щотижня проводяться засідання адміністративної ради, на яких розглядаються та узгоджуються поточні питання діяльності колективу.

У технікумі функціонує методична рада, роботу якої очолює директор. До складу методичної ради входять голови циклових комісій, досвідчені фахівці, представники адміністрації.

Щоквартально, згідно з планом роботи проводяться засідання методичної ради, на яких аналізуються питання навчально-методичної, навчально-наукової діяльності педагогічного колективу, впровадження нових педагогічних технологій та розвитку професійно-педагогічної та соціально-психологічної культури педагогів.

Одним із головних напрямків роботи педагогічного колективу є навчально-методичне забезпечення навчального процесу.

Усю навчально-методичну роботу в технікумі спрямовують методична рада та методичний кабінет, який є центром цієї роботи.

Вони допомагають завідувачам відділень, головам циклових комісій, викладачам, класним керівникам з питань організації, планування і методики навчально-виховної роботи, впровадження нових технологій навчання; узагальнюють педагогічний досвід викладачів; вивчають і подальше



впроваджують інноваційні та інформаційні технології навчання; здійснюють творчі зв'язки з базовими підприємствами та установами, організаціями різних форм власності; залучають провідних спеціалістів міста та області до участі у навчально-виховному процесі; підтримують зв'язки з вищими навчальними закладами III-IV рівнів акредитації.

Зміст та структура навчально-методичної роботи надаються в схемах 1, 2.

Методична робота викладачів технікуму планується відповідно до Переліку основних видів методичної роботи педагогічних та науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів, затвердженого наказом МОН України від 07.08.2003 № 450, і спрямована на розробку та удосконалення навчально-методичних комплексів дисциплін та практик, впровадження інноваційних педагогічних технологій, активних форм та методів навчання, вивчення та впровадження передового та перспективного досвіду роботи, виховання студентів через аудиторну та позааудиторну роботу.

Для усіх дисциплін спеціальностей, за якими здійснюється підготовка молодших спеціалістів розроблені і постійно оновлюються навчально-методичні комплекси, до яких входять:

- анотація дисципліни; витяг з навчального плану;
- навчальна та робоча навчальна програма дисципліни;
- тексти лекцій, плани семінарських занять;
- методичні вказівки до практичних та лабораторних занять, до вивчення дисципліни, до самостійної роботи студентів;
- тематика та методичні вказівки до виконання курсових робіт;
- питання до екзамену та заліку; тестові завдання для поточного та рубіжного контролю знань;
- пакет завдань до комплексної контрольної роботи та критерії їх оцінювання; варіанти контрольних робіт;
- додаткові матеріали, до яких входять: посібники в друкованому та електронному вигляді, збірники задач, інструкції, перелік технічних засобів, роздатковий матеріал, нормативні та законодавчі акти.

Для практик спеціальностей, за якими здійснюється підготовка молодших спеціалістів також розроблені і постійно оновлюються навчально-методичні комплекси, до яких входять:

- анотація практики; витяг з навчального плану;
- навчальна та робоча навчальна програма практики;
- інструктивні картки;
- методичні вказівки до самостійної роботи студентів.

З усіх дисциплін розроблені пакети комплексних контрольних робіт та критерії їх оцінювання, підготовлено навчально-методичне забезпечення для організації самостійної роботи студентів.

Зміст навчального матеріалу систематично поновлюється з урахуванням нових Законів та нормативних актів, а також запроваджень у діяльність установ та підприємств нових технологій розвитку науки та техніки.

Інформацію про ці зміни викладачі знаходять у періодичних виданнях, безпосередньо на виробництві під час керівництва виробничою практикою, при проходженні підвищення кваліфікації та стажуванні.

Одним з напрямків методичної роботи педагогічного колективу є створення навчальних посібників, розробка лекцій, тестових завдань, вказівок, методичних рекомендацій для використання студентами під час проведення навчальних занять та при опрацюванні тем, які винесені на самостійне вивчення.

За звітний період викладачами було створено 25 посібників в електронному, 35 - в друкованому вигляді, для 79 дисциплін - курс лекцій, для 54 дисципліни - методичні рекомендації та вказівки, для 46 дисциплін - збірники тестових завдань в електронному та друкованому вигляді.



Діяльність методичної служби в технікумі працює як система взаємопов'язаних дій та заходів, спрямованих на всебічне підвищення кваліфікації і професійної майстерності кожного педагогічного працівника, розвиток й збільшення творчого потенціалу педагогічного колективу в цілому. Це основа для вдосконалення процесу навчання й досягнення якісного рівня освіти,

професійної підготовки, виховання та розвитку студентів.

Тому, основним призначенням методичної роботи технікуму є створення умов для успішної адаптації, становлення, професійного розвитку й творчого саморозвитку педагогічних працівників на основі виявлення їх індивідуальних здібностей, оформлення та інформаційно-методичний супровід педагогічного досвіду працівників.

У технікумі склалася стійка, працездатна система методичної роботи, яка включає наступні структурні елементи: педагогічна, науково-методична рада, методичний кабінет та циклові комісії, творча група з роботи з обдарованою

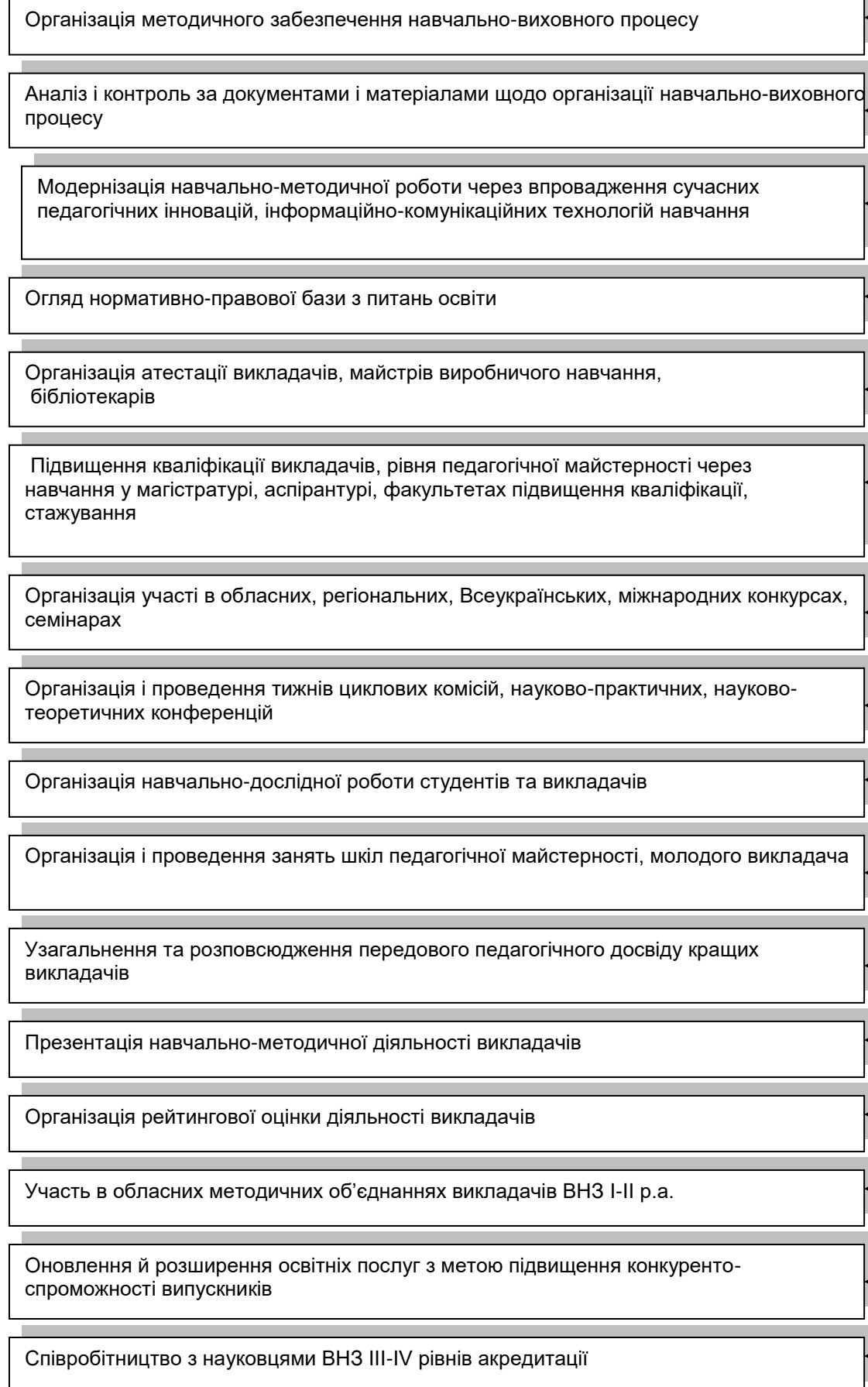
молоддю, школа викладача-початківця, педагогічні читання, методичні семінари, атестація педагогічних працівників.

Підвищення професіоналізму, кваліфікації та творчого потенціалу педагогічних працівників здійснювалося й через заходи внутрішньо-технікумовської системи кваліфікації, основними з яких є школа викладача-початківця, педагогічні читання, «круглі столи», відкриті заняття, тижні циклових комісій.

Заняття в школі викладача-початківця побудовані у відповідності з єдиною методичною темою технікуму «Забезпечення ефективних умов для роботи з педагогічними кадрами, сприяння їх творчій роботі, дотримання аналітичного підходу до оцінки якості викладання, максимальна реалізація викладачами головної мети освітнього процесу - активної навчально-виховної функції» і сприяють викладачам плідно працювати за своїми індивідуальними методичними задачами.

Щорічно проводиться десять засідань школи викладача-початківця. Питання засідань актуальні, з них можна виділити: «Методика ведення першого заняття», «Технологія підготовки викладачів до занять. Види та типи занять. Структура занять різних типів», «Організація самостійної роботи студентів зі спеціальних дисциплін під керівництвом викладача», «Педагогічне спілкування: культура, такт, функції, здібності», «Організація роботи класного керівника», «Взаємовідвідування занять. Методика складання аналізу заняття», «Створення комплексу методичного забезпечення дисципліни. Вимоги до його оформлення», «Методика контролю знань студентів. Ознайомлення із Положенням про контроль знань студентів у ЛГТ», «Вимоги до сучасного заняття. Розробка завдань для класних та домашніх контрольних робіт», «Створення портфоліо викладача» та ін.

Викладач, який націлений у своїй роботі на вдосконалення, має потребу у професійному самопізнанні, самовизначенні, самореалізації у професійній практиці. Для рішення такої задачі у технікумі традиційно проводяться засідання «круглих столів» з методичної тематики, педагогічні читання. Тема заходу підбирається в залежності від поставленої методичної задачі. Були проведені засідання «круглих столів» за такими питаннями: «Навчальне заняття – організаційна одиниця навчального процесу, його типи, функції, структура, цілі», «Технологія аналізу навчального заняття», «Портрет сучасного викладача», «Наставництво – основа професійного розвитку педагогічних кадрів»; педагогічні читання – за темами «Циклова комісія як структурний підрозділ організації та здійснення заходів щодо виконання задач навчально-виховного процесу»; «Педагогіка творчості: інноваційні технології, методи, ідеї», «Інноваційна педагогічна технологія творчого розвитку особистості», «Технології навчання – традиційні та особистісні орієнтовані».

**Зміст навчально-методичної роботи
Лисичанського гірничого технікуму**

Структура методичної роботи в технікумі



Методична компетентність викладача проявляється в двох видах діяльності – навчально-методичній та науково-методичній. Викладачі технікуму розробляють комплексне навчально-методичне забезпечення дисциплін (предметів), практик у паперовому та електронному варіантах. Результати моніторингу говорять про позитивну динаміку росту інформаційно-комунікаційної компетентності педагогів. Більшість членів педагогічного колективу мають достатній рівень ІКТ-компетентності для підготовки власних електронних освітніх ресурсів та створення електронного комплексу методичного забезпечення восьми спеціальностей, підготовку яких здійснює технікум. Це дозволить проводити активну роботу з оновлення змісту розвитку інноваційних технологій у сфері професійного навчання, поширення педагогічного досвіду розробки електронних освітніх ресурсів.



Викладачі мають різного виду розробки електронних освітніх ресурсів: електронний дидактичний матеріал – тести, кросворди; мультимедійні презентації до окремих тем занять, позааудиторних заходів, виховних годин, електронні елементи комплексу методичного забезпечення дисциплін (предметів), практик.

У технікумі діють одинадцять циклових комісій, з яких сім є випускаючими.

Викладачі технікуму однією з основних задач вважають збереження цілісності процесів методичної, навчальної та виховної діяльності: створені методичні матеріали (в паперовому та електронному варіантах), які дозволяють більш якісно проводити процес навчання студентів, контролю знань, використовуючи сучасні інноваційні технології, технічні засоби.

Результати роботи циклових комісій демонструються під час проведення тижнів циклових комісій, виставок-презентацій, на засіданнях педагогічної ради. У технікумі щорічно обов'язково проходять тижні циклових комісій фізико-математичних дисциплін та інформатики, гуманітарних дисциплін та циклової комісії суспільних та економічних дисциплін, циклової комісії геологорозвідувальних дисциплін. Інші циклові комісії проводять тижні за планом методичної роботи технікуму.



В межах тижнів циклових комісій проводяться науково-теоретичні (практичні) конференції за участю працівників підприємств міста, поза аудиторні заходи з поглибленого вивчення дисциплін (предметів), відкриті заняття, конкурси, вікторини, олімпіади та інші пізнавальні заходи. Наприклад: в ході Тижня циклової комісії фізико-математичних дисциплін проводилися конференції «Екологічно чисті ефективні енергозберігаючі технології», «Покоління ЕОМ», конкурси ерудитів «Чарівний світ математики», «Перший мільйон у математичній скарбниці», «Незвичайне метро», брейн-ринг, на заняттях з математики використовувалися дидактичні ігри; під час тижня геологорозвідувальних дисциплін проведені екскурсії до геологічного музею технікуму, посвята у професію, конференція «Геологія в житті людини»; Тиждень маркшейдерських дисциплін запам'ятався такими заходами: олімпіади з спеціальних дисциплін, конференція «Я і моя професія» за участю головного маркшейдера шахти ім. Д.Ф.Мельникова, виставка студентських реферативних робіт; в ході Тижня циклової комісії суспільних та економічних дисциплін проходили заходи: круглий стіл «Економічне виховання студентської молоді», презентація матеріалу до Всеукраїнського конкурсу «Презентую тебе, Україно!»; з реалізації виховних задач (напрямок – патріотичне виховання) – науково-теоретичні конференції «До Дня партизанської слави», «З історії українського козацтва», «Відновлення шахт Лисичанська у післявоєнний період», турнір «Козацькому роду – нема переводу», зустрічі студентів з ветеранами Великої Вітчизняної війни, екскурсії до музею історії технікуму.

Важливим заходом було проведення науково-теоретичної конференції з питань охорони праці на вугільних підприємствах за участю представників ПАТ «Лисичанськвугілля», яке проходило у межах Тижня циклової комісії гірничих дисциплін. Циклова комісія гуманітарних дисциплін під час проведення Тижнів реалізувала наступні заходи: усний журнал «День писемності», літературний вечір «Сонячна дорога пам'яті» (за творами А.Малишка), тематичний вечір «Шануємо батьків своїх», літературний вечір за творами М.Булгакова, літературно-мистецька композиція «Т.Шевченко – художник», науково-теоретичні конференції до дня народження Б.Гринченка, В.Сосюри, українські вечорниці, конкурси знавців української мови та літератури, читців, стіннівок на народознавчу тематику.

Педагогічні працівники технікуму беруть активну участь у роботі обласних методичних об'єднань викладачів, засідання яких проводяться на базі навчальних закладів області.

Важливим напрямком методичної роботи є вивчення, узагальнення та поширення передового педагогічного досвіду педагогічних працівників. За звітний період було вивчено та узагальнено педагогічний досвід викладачів циклових комісій: гуманітарних дисциплін, маркшейдерських дисциплін, суспільних та економічних дисциплін, фізичного виховання та захисту Вітчизни, фізико-математичних дисциплін, екологічних дисциплін, загально-технічних дисциплін, геологорозвідувальних дисциплін, гірничих електромеханічних дисциплін.

Контроль за станом та якістю організації навчально-виховного процесу, якістю знань студентів, виконанням засобів діагностики постійно здійснюється

директором, заступниками директора з навчальної, виховної, виробничого навчання, завідувачами відділеннями, методистом, головами циклових комісій.

У навчально-виховному процесі використовуються наступні контрольні заходи:

- викладачами - поточний, тематичний та підсумковий контроль;
- адміністрацією - директорські контрольні роботи, зрізи знань, комплексні контрольні роботи.

Підвищенню рівня підготовки молодших спеціалістів сприяє виконання курсових робіт та проектів з дисциплін, визначених навчальними планами. Випусковими цикловими комісіями розроблені тематика курсових робіт та проектів, яка охоплює актуальні проблеми у сфері економіки, гірничої промисловості, екології, геології. Тематика курсових робіт затверджується на засіданнях випускових циклових комісій і щорічно оновлюється.

Захист здійснюється в комісіях, які створюються відповідно до наказу директора технікуму. За результатами захисту виставляються диференційовані оцінки.

Середній бал захисту курсових робіт у середньому склав 3,95; абсолютна успішність 100%, якість успішності 65,85%.

Аналіз якості підготовки фахівців, результати контрольних заходів, екзаменаційних сесій, захисту курсових робіт та проектів постійно розглядаються на засіданнях педагогічної, адміністративної, методичної рад, циклових комісій.



Підсумком навчання студентів з кожної спеціальності є Державна атестація, яка проводиться у вигляді комплексного державного іспиту, що базується на дисциплінах циклу професійної та практичної підготовки. Програма державного іспиту відповідає вимогам теоретичної та практичної підготовки студентів. Державна

атестація проводиться у письмовій формі з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.

Державна атестація свідчить про достатній рівень якості знань випускників. За останні п'ять років вона склала у середньому 78,77%.

Контроль за станом та якістю організації навчально-виховного процесу, якістю знань студентів, виконанням засобів діагностики постійно здійснюється директором, заступниками директора з навчальної, виховної, виробничого навчання, завідувачами відділень, методистом, головами циклових комісій.

У навчально-виховному процесі використовуються наступні контрольні заходи:

- | | |
|----------------|--|
| викладачами | - поточний, тематичний та підсумковий контроль; |
| адміністрацією | - директорські контрольні роботи, зрізи знань, комплексні контрольні роботи. |

Підвищенню рівня підготовки молодших спеціалістів сприяє виконання курсових робіт та проектів з дисциплін, визначених навчальними планами. Випусковими цикловими комісіями розроблені тематика курсових робіт та проектів, яка охоплює актуальні проблеми у сфері економіки, гірничої промисловості, екології, геології. Тематика курсових робіт затверджується на засіданнях випускових циклових комісій і щорічно оновлюється та узгоджується з діючими підприємствами.

Захист здійснюється в комісіях, які створюються відповідно до наказу директора технікуму. За результатами захисту виставляються диференційовані оцінки.

Середній бал захисту курсових робіт у середньому склав 3,95; абсолютна успішність 100%, якість успішності 65,85%.

Аналіз якості підготовки фахівців, результати контрольних заходів, екзаменаційних сесій, захисту курсових робіт та проектів постійно розглядаються на засіданнях педагогічної, адміністративної, методичної рад, циклових комісій.

Підсумком навчання студентів з кожної спеціальності є Державна атестація, яка проводиться у вигляді комплексного державного іспиту, що базується на дисциплінах циклу професійної та практичної підготовки. Програма державного іспиту відповідає вимогам теоретичної та практичної підготовки студентів. Державна атестація проводиться у письмовій формі з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.

Державна атестація свідчить про достатній рівень якості знань випускників. За останні п'ять років вона склала у середньому 78,77%.

Технікум має бібліотеку (загальна площа 376,4 кв.м) з читальним залом (84,0 кв.м) на 36 посадкових місць, які комп'ютеризовані, підключені до мережі Інтернет. Існують електронні підручники та навчальні посібники, створюється електронний каталог фонду та електронна картотека періодичних видань. Бібліотека та читальний зал обладнані новими меблями. Робота бібліотеки навчального закладу спрямована на подальшу спільну діяльність з педагогічним колективом з метою забезпечення якості освіти.

Пріоритетними напрямками діяльності бібліотеки стали:

- комп'ютеризація читального залу бібліотеки з підключенням до загальної мережі Інтернет;
- поступова розробка та впровадження в навчально-виховний процес електронного каталогу бібліотечного фонду;
- оформлення постійно діючої книжкової виставки «Навчально-методична література за фахом»;

- створення електронної бібліотеки, до якої входять електронні посібники, методичні рекомендації та вказівки, лекції, тестові завдання, спрямовані на допомогу організації самостійної роботи студентів.

Книжковий фонд бібліотеки налічує 85089 примірників навчальної, педагогічної, довідкової, методичної та художньої літератури, з них 30,5% - україномовні.

Усі дисципліни спеціальностей, за якими ведеться підготовка молодших спеціалістів, на 100% забезпечені навчальною літературою.

Щорічно бібліотечний фонд поповнюють понад 40 періодичних видань України, це журнали та газети правової, професійної та загальноосвітньої тематики.

Створення електронної бібліотеки - один з основних напрямків діяльності бібліотеки. Кожна циклова комісія займає в електронній бібліотеці впорядковане місце - оформлені папки, до яких вносяться файли з роботами викладачів циклових комісій.

Станом на 01.01.2016 року до бази даних внесено 207 примірників методичних розробок викладачів, конспектів лекцій за дисциплінами; тестових завдань та 325 підручників та навчальних посібників для усіх спеціальностей та дисциплін, які вивчаються.

З 2012 року в технікумі створена і працює бібліотечна рада, яка надає допомогу бібліотеці в проведенні виховних заходів: літературно-музичні вечори, диспути, бесіди.

6. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ ТА СТАН СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВОЇ СФЕРИ

Лисичанський гірничий технікум розташований у центрі міста Лисичанськ на земельній ділянці загальною площею 3,3 га. Загальна площа усіх приміщень становить 18321 кв.м. Усе майно технікуму є державною власністю і включає в себе:

1. Два навчальних корпуси, у яких розташовано:
 - 71 спеціалізованих навчальних кабінетів і лабораторій;*
 - 2 комп'ютерних зали, які оснащено сучасними комп'ютерами; бібліотека з читальним залом на 36 посадкових місць;*
 - 3 спортивних зали, спортивне містечко для занять на відкритому повітрі;*
 - 4 навчальні майстерні (загальна площа 1820 кв.м).*
2. Медичний пункт.
3. Буфет.
4. Гуртожиток на 80 місць.
5. Музеї геологічний та історії технікуму.
6. Підземний гірничий полігон.
7. Автомобільно-буровий полігон.
8. Навчальний 4-боксовий гараж, у якому розміщено 5 автомобілів різних марок, 3 з яких переобладнано на навчальні.

Споруду головного навчального корпусу побудовано у 1953 році (4-поверхова, загальна площа 11029 кв.м, навчальна площа 16,1 кв.м на одного студента). Стан будови задовільний.

Інформація про забезпечення приміщень навчального призначення та інших приміщень наведено в таблиці 6.

Таблиця 6

№ з/п	Найменування приміщень за функціональним призначенням	Площа приміщень (кв, м)			
		загальна	у тому числі		
			власні	орендовані	здано в оренду
1	Навчальні приміщення, усього: у тому числі:	18321	18321	-	959,36
1.1	Приміщення для занять студентів (лекційні, аудиторні приміщення, кабінети, лабораторії тощо)	8653	8653	-	438
1.2	Комп'ютерні лабораторії	158	158	-	-
1.3	Спортивні зали	1122	1122	-	-
2	Приміщення для педагогічних працівників	229	229	-	-
3	Службові приміщення	1663	1663	-	-
4	Бібліотека, у тому числі читальні зали	376 84	376 84	-	-
5	Гуртожитки	3378	3378	-	482,36
6	їдальні, буфети	39	39	-	39
7	Профілакторії, бази відпочинку	-	-	-	-
8	Медичні пункти	58	58	-	-

Лабораторії, кабінети, бібліотека з читальним залом, службові приміщення, комп'ютерні зали мають спеціально обладнанні робочі місця, системи примусової та природної вентиляції, засоби надання першої допомоги; комп'ютерна техніка встановлена згідно з санітарними нормами і правилами.

Усі приміщення мають добрий технічний стан, достатньо освітлені.



Кількісна характеристика стану навчально-матеріальної бази наведена в таблиці 7.

Таблиця 7

№ з/п	Назва показника	2015 рік
1	Кількість навчальних приміщень, усього: у т.ч. - лабораторій - кабінетів	71 18 51
2	Навчальна площа, яка припадає на одного студента денної форми навчання (кв.м)	16,1
3	Кількість персональних ПЕОМ, усього у т.ч. - виробництва менше 2 років - використовуються у навчальному процесі - наявність мережі Інтернет	80 14 60 40
4	Середня кількість примірників навчальної літератури, яка припадає на одного студента денної форми навчання	138,1
5	Кількість читальних залів Кількість посадкових місць у них	1 36
6	Середня кількість студентів денної форми навчання, яка припадає на одне місце у читальному залі	17,08

За звітний період було виконано:

- капітальні ремонти: кабінетів «Історія України», «Планування і організації праці», «Загальна екологія»;
- капремонт та переоснащення лабораторії «Устрій автомобілів»;
- оснащено кабінети інноваційних технологій прикладної екології;
- капітальний ремонт механічного цеха навчальних майстерень.

Умови експлуатації відповідають санітарно-гігієнічним вимогам.

Експлуатацією і обслуговуванням споруд технікуму займається адміністративно-господарча частина, до складу якої входить 56 робітників.

Кабінети і лабораторії мають змістовне методичне забезпечення, відповідний рівень оснащення.

Ремонт та технічне обслуговування обладнання кабінетів і лабораторій, в основному, здійснюється силами завідувачів лабораторіями та кабінетами, лаборантів та студентів.

У кабінетах і лабораторіях є паспорти, журнали та інструкції з охорони праці та пожежної безпеки, плани роботи, інструктивні матеріали для проведення практичних і лабораторних робіт. Регулярно здійснюється контроль за дотриманням вимог охорони праці, промислової санітарії та протипожежної безпеки.

За розвиток, збереження і облік матеріально-технічної бази кабінетів, лабораторій, полігонів, комп'ютерних залів, майстерень відповідають їх завідувачі. На кожне навчальне приміщення розроблено паспорт, у якому перелічено обладнання, пристрої, інструменти та інше, технічні засоби навчання, наочні посібники, меблі, література.

Один раз на рік бухгалтерією технікуму проводиться інвентаризація усього майна.

Стан соціально-побутової сфери у Лисичанському гірничому технікумі відповідає нормативним вимогам за освітленням, опаленням, якістю вентиляції і тощо.

Для студентів з інших міст технікум має гуртожиток на 80 місць. Житлом забезпечуються 100% від тих, хто має потребу. Більшість студентів з інших міст мешкають у радіусі до 30 км і тому не мають потреби у гуртожитку. Для забезпечення нормальних побутових умов у гуртожитку обладнані побутові приміщення кухні. Для студентів обладнано кімнату відпочинку та тренажерний зал.

У технікумі систематично ведеться облік соціально-пільгових категорій, таких як студенти інваліди I та II групи та діти-інваліди, яким не протипоказане навчання за обраним напрямом; особи, яким Законом України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» надано пільги; студенти з багатодітних родин; студенти, які мають дітей. Зокрема, це також студенти, які мають статус «дітей-сиріт», «дітей, позбавлених батьківського піклування», або осіб з числа дітей-сиріт чи осіб з числа дітей, позбавлених батьківського піклування забезпечені соціальним захистом відповідно Закону України «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» від 13.01.2005р. Вони забезпечені у повному обсязі соціальною стипендією, допомогою на харчування, щорічно їм виплачується допомога на придбання одягу і взуття, навчальної літератури та одноразова грошова допомога. Студенти інших пільгових категорій забезпечуються соціальною стипендією відповідно до законодавства, щорічно отримують матеріальні допомоги за рахунок коштів стипендіального фонду та фондів профспілки технікуму.

Для організації та проведення культурно-виховних заходів використовується актові зала на 460 посадкових місць та читальна зала бібліотеки на 36 посадкових місць. Для проведення фізкультурно-масових заходів у технікумі є 3 (три) спортивні зали.

Медичне обслуговування студентів та працівників технікуму забезпечує медична сестра, яка є штатним працівником підліткового кабінету центральної міської лікарні. Кожний навчальний рік студенти та співробітники технікуму проходять обов'язковий медичний огляд в центральній міській лікарні. У технікумі функціонує медпункт площею 58 кв.м.

У технікумі працює буфет. Обслуговує студентів і працівників приватний підприємець, з яким технікум співпрацює з 2009 року. За матеріалами опитувань студентів та працівників якості харчування добра, ціни доступні. Продукція буфету та його санітарно-гігієнічний стан контролюється санітарно-епідеміологічною службою м. Лисичанськ.

Санаторне-курортне лікування здійснюються шляхом надання путівок від Фонду соціального захисту. Протягом звітної періоду усі працівники, яким було показане санаторно-курортне лікування отримували путівки за пільговими цінами.

Для проведення занять фізичного виховання та спортивної роботи технікум має достатню спортивну базу, до складу якої входять 3 спортивних зали (площею 648, 162 та 312 кв.м відповідно), спортивний майданчик на відкритому повітрі (1336 кв.м).



Усі спортивні зали і майданчик мають необхідне обладнання й спортивний інвентар для проведення навчальних і секційних занять зі спортивних ігор, гімнастики і легкої атлетики, проведення змагань і спартакіад, військово-спортивних заходів міського та регіонального рівня.

Організація роботи з фізичного виховання, навчально-методичне забезпечення здійснюється згідно з чинним законодавством.

Загальну організацію безпосередньо навчально-виховного процесу з фізичного виховання та масового спорту у технікумі здійснює директор та керівник фізичного виховання, циклова комісія фізичного виховання та захисту Вітчизни. До складу циклової комісії входять викладачі, які мають необхідну фахову освіту, серед яких 3 - кандидати у майстри спорту, 1 - майстер спорту.



Навчально-виховний процес у Лисичанському гірничому технікумі організовано з урахуванням вимог охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Організація роботи з охорони праці здійснюється згідно з нормативними актами, чинним законодавством та «Положенням про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і закладах освіти». Відповідно ст.15 Закону України «Про охорону праці» у технікумі передбачена посада інженера з охорони праці. Захист законних прав і інтересів працівників та студентів у галузі охорони праці здійснює постійно діюча комісія з питань охорони праці технікуму, яка створена на підставі ст.16. Закону України «Про охорону праці», діє на підставі Положення про комісію з охорони праці та підпорядковується директору технікуму.

Об'єктом управління охороною праці є діяльність функціональних служб та структурних підрозділів щодо забезпечення безпечних та здорових умов праці на робочих місцях, виробничих дільницях.

Відповідальні особи за стан охорони праці у структурних підрозділах, навчальних кабінетах, лабораторіях, майстернях, спортзалах, тощо - призначені наказом директора по технікуму, функціональні обов'язки яких визначені у посадових інструкціях.

Посадові особи та викладачі дисципліни «Основи охорони праці», «Охорона праці в галузі», «Безпека життєдіяльності» раз на три роки проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності при комісії МОНУ та у Луганському регіональному навчальному методичному центрі при Луганському експертно-технічному центрі і мають відповідні посвідчення.

У технікумі розроблені та затверджені директором нормативно-правові акти з охорони праці та безпеки життєдіяльності:

- схема управління охороною праці у технікумі;
- Положення про службу охорони праці, про систему управління охороною праці у технікумі;
- Положення про навчання з питань охорони праці;
- програми первинних та вступних інструктажів з охорони праці та безпеки життєдіяльності;
- інструкції з охорони праці за видами робіт, за якими проводяться інструктажі на робочому місці: зі студентами при виробничому навчанні у майстернях, лабораторіях та полігоні технікуму; з працівниками, які беруть безпосередню участь у навчально-виховному або виробничому процесі;
- журнал реєстрації нещасних випадків;
- паспорти технічного стану будівель;
- протоколи перевірки знань з питань охорони праці викладачів технікуму; протоколи лабораторних вимірювань;
- накази з охорони праці та безпеки життєдіяльності по технікуму;
- акти огляду устаткування, огляду і випробування засобів захисту, загального огляду будівель та споруд; знаки безпеки та інші.

Навчання та перевірка знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності студентів, працівників технікуму проводяться відповідно Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці України від 26.01.2005р. № 15, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 15.02.2005р. за № 231/10511 та Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України, за № 304, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 07.07.2006 за № 806/12680.

Інструктажі з питань охорони праці з учасниками навчально-виховного процесу у технікумі проводяться відповідно Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці. Інструктажі з питань безпеки життєдіяльності, які містять питання охорони здоров'я,

пожежної, радіаційної безпеки, безпеки дорожнього руху, реагування на надзвичайні ситуації, безпеки побуту тощо, проводяться зі студентами відповідно Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України.

Регулярно, згідно з графіком, здійснюється адміністративно-громадський контроль за станом охорони праці у технікумі, проведенням інструктажів зі студентами та працюючими, навчанням посадових та відповідальних осіб.

У технікумі створено кабінети «Охорона праці» і «Безпека життєдіяльності». Кабінети обладнано необхідною літературою, законодавчими нормативно-правовими актами з питань охорони праці, плакатами, стендами.

Крім того, у кожній лабораторії, кабінеті, аудиторії оформлені куточки з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Переглянуто інструкції з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки на робочих місцях студентів у навчально-виробничих майстернях. Проведено практичні тренування з відпрацювання дій студентів, працюючих та мешканців гуртожитку на випадок виникнення пожежі та надзвичайних ситуацій, систематично проходять місячники охорони праці.

Нещасних випадків зі студентами під час навчально-виховного процесу у 2015 році не зареєстровано. Серед працівників нещасних випадків, які пов'язані з виробництвом, також не було. У колективі створено умови та регулярно проводиться робота щодо попередження випадків травматизму.

7. ПРАКТИЧНЕ НАВЧАННЯ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ СТУДЕНТІВ

Робота з практичної підготовки і працевлаштування випускників технікуму проводиться у відповідності до чинних нормативно-правових документів з цього питання, а саме:

- Указу Президента України від 23 січня 1996 року № 74 «Про заходи щодо реформування системи підготовки спеціалістів та працевлаштування випускників ВНЗ»;
- Постанови Верховної Ради України від 16 липня 1997 року «Про забезпечення працевлаштування молоді, зокрема випускників шкіл, вузів та інших навчальних закладів»;
- Постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 1996 року № 992 «Про порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням»;
- наказу Міністерства освіти України від 02 червня 1993 року № 161 «Про затвердження Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах»;
- наказу Міністерства освіти і науки України від 08 квітня 1993 року № 93 «Про затвердження Положення про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України».

Згідно з наказом МОН України від 08.04.1993 року № 93 «Про затвердження Положення про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України» розроблено і впроваджено в практику Положення про організацію практичного навчання студентів. Принциповими положеннями якого є системність практичного навчання.

Практичне навчання студентів технікуму проводиться у відповідності з діючими Галузовими стандартами вищої освіти, варіативними компонентами



освітньо-кваліфікаційних характеристик та наскрізними програмами практик, які розроблені цикловими комісіями.



З метою поліпшення практичного навчання цикловими комісіями проводяться конкурси професійної майстерності, зустрічі з представниками організацій, підприємств фінансово-кредитних установ і банків. Позитивні відгуки керівників підприємств-баз практики підтверджують належний рівень практичної підготовки студентів технікуму.

Результати усіх видів практик аналізуються на засіданнях педради, випускових циклових комісій, розробляються заходи з удосконалення практичної підготовки студентів.

З метою удосконалення практичного навчання у технікумі вивчаються та узагальнюються відгуки фахівців і керівників підприємств щодо рівня підготовки студентів та відповідно корегуються програми практики.

У цілому практичне навчання розглядається як форма переходу випусників від навчально-пізнавальної до самостійної діяльності.

Питання працевлаштування у технікумі вирішуються комплексно, починаючи від комплектування контингенту, моніторингу потреб ринку праці в регіоні, проходження виробничих практик до направлення на роботу.

На початку кожного навчального року наказом директора технікуму затверджується склад підрозділу щодо сприяння працевлаштуванню студентів і випусників технікуму. Члени підрозділу організують, контролюють

та ведуть облік працевлаштування випускників, проводять постійний аналіз попиту фахівців, підготовку яких здійснює технікум. Підрозділом створена база даних про студентів і випускників, налагоджені ділові стосунки з підприємствами, установами та організаціями різних форм власності, створено банк потенційних роботодавців. При укладанні угод на проведення практики студентів технікуму з підприємствами та організаціями розглядаються можливості працевлаштування випускників.

Щорічно складається План спільних дій між Лисичанським міським центром зайнятості та Лисичанським гірничим технікумом, аналізується інформація державної служби зайнятості про вакантні місця на ринку праці зі спеціальностей, з яких проводиться навчання у технікумі.

Студенти беруть участь у щорічному Ярмарку вакансій, що організовується міським центром зайнятості; мають доступ до сайту міського центру зайнятості у мережі Інтернет, забезпечені інформаційними матеріалами міської служби зайнятості.

Педагогічним колективом постійно проводиться роз'яснювальна робота серед студентів з питань працевлаштування.

Цикловими комісіями розроблені та затверджені плани роботи щодо сприяння працевлаштуванню випускників технікуму.



Відповідно до планів роботи циклових комісій питання працевлаштування випускників постійно розглядаються на їх засіданнях та ухвалюються конкретні дії щодо сприяння їх працевлаштуванню, а саме: складено банк потенційних роботодавців, перелік вакантних посад і пропонувань на ринку праці регіону; за допомогою інформаційних бюлетенів підготовлена інформація для випускників про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях, що відповідають їх фаховій підготовці; розпочалася робота над створенням довідників про підприємства, які мають можливість працевлаштувати студентів технікуму.

Розподіл проводиться організовано з обов'язковою присутністю представників підприємств, які претендентам надають інформацію щодо заробітної плати, соціальних умов, надання житла, посади тощо. Студент, керуючись цією інформацією, самостійно обирає місце роботи.

Керівництво технікуму при розподілі дотримується позиції щодо обов'язкового працевлаштування випускників на посади, які відповідають рівню кваліфікації і стандартам вищої освіти. На робітничі професії високого рівня кваліфікації допускається розподіл виключно за особистим проханням

випускника.

Після розподілу студенту виписується направлення на роботу за формою, запропонованою МОН України. Контроль за прибуттям студента на місце роботи здійснюється шляхом аналізу підтверджень до направлень, які технікум отримує від роботодавців.

Взаємодія адміністрації технікуму з органами місцевої влади з питань працевлаштування випускників дає змогу працевлаштувати дітей-сиріт, випускників з малозабезпечених та неповних сімей.

З метою формування у студентів навичок працевлаштування в умовах ринкової економіки у технікумі введена навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за фахом».

На засіданнях адміністративної та педагогічної рад систематично розглядаються питання про виконання плану та ефективність роботи Підрозділу щодо сприяння працевлаштуванню випускників технікуму.

В останні роки прослідковується тенденція зростання попиту на випускників технікуму, які формують в процесі діяльності на підприємствах регіону професійне ядро кваліфікованих фахівців.

Аналіз матеріалів зворотного зв'язку з випускниками свідчить, що по закінченню технікуму в середньому 40% студентів продовжують навчання у ВНЗ III-IV рівнів акредитації за скороченим терміном навчання, починаючи з третього курсу.

Стан розподілу випускників наведено в таблиці 8.

Таблиця 8

	2015 рік	
	Кількість осіб	%
Випущено за державним замовленням	129	100
Отримали направлення	12	9
Продовжили навчання	70	54
Отримали направлення самостійного працевлаштування	47	36
Збройні сили України	-	-

8. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Виховна робота є невід'ємною частиною навчально-виховного процесу і включає систему організаційних, соціально-психологічних, інформаційних, педагогічних, патріотичних, культурно-просвітницьких і соціальних заходів,

направлених на формування і розвиток у студентів професійно необхідних психологічних якостей, патріотичної свідомості, яка повинна забезпечити високу підготовку випускників до практичної діяльності.

Структура організації виховного процесу в Лисичанському гірничому технікумі:

директор технікуму;
заступник директора з виховної роботи;
заступники директора;
керівник фізичного виховання;
завідувачі відділеннями;
рада з профілактики правопорушень;
методичне об'єднання класних керівників;
класні керівники;
методкабінет;
циклові комісії;
профспілковий комітет;
рада студентського самоврядування;
гуртожиток;
музей історії;
геологічний музей;
бібліотека;
гуртки художньої самодіяльності;
спортивні секції.

Системна, інтегрована і скоординована робота усіх суб'єктів виховного процесу здійснюється згідно з Концепцією національно-патріотичного виховання дітей та молоді, заходів щодо реалізації Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді, затверджених наказом МОНУ від 16.06.2015 № 641.

Для забезпечення ефективності організації виховної роботи розроблені і діють посадові інструкції всіх учасників виховного процесу. В технікумі розроблені та введені в дію низка положень з виховної роботи, а саме :

- Положення про студентський гуртожиток Лисичанського гірничого технікуму;
- Правила внутрішнього розпорядку в студентському гуртожитку Лисичанського гірничого технікуму;
- Правила внутрішнього розпорядку для студентів Лисичанського гірничого технікуму;
- Положення про порядок призначення і виплати стипендій, преміювання студентів та надання їм матеріальної допомоги;
- Положення про Раду з профілактики правопорушень;
- Положення про методичне об'єднання класних керівників та інші.

Ці положення чітко регулюють найважливіші питання виховної роботи. Робота над розробкою нормативного підґрунтя виховного процесу

продовжується.

Організуючим початком життєдіяльності студентського колективу є планування усіма суб'єктами виховного процесу, головне завдання якого допомогти студентові у становленні та розвитку власної особистості, формуванні громадянина і майбутнього спеціаліста. Щосереди в усіх групах відбуваються виховні години класних керівників.

Кожний класний керівник протягом року проводить відкритий виховний захід на широку аудиторію студентів.

З метою координації та методичного забезпечення виховної роботи в технікумі плідно працює методичне об'єднання класних керівників, яке щорічно проводить 4-5 засідань. Протягом звітного періоду засідання проводились по



таких проблемних питаннях: організація й проведення уроків мужності, науково-дослідницької роботи зі студентами, конференцій, підготовка і проведення батьківських зборів та ін.

Виховна робота проводиться за напрямками, які визначені Концепцією національно-патріотичного виховання дітей та молоді.

З метою реалізації завдань національно-патріотичного

виховання в технікумі на класних годинах проводились бесіди стосовно міжнародних відносин, збереження миру між усіма народами: етнічними, національними, релігійними групами.

У 2015 році проведені наступні патріотичні заходи: спортивне свято "Я – майбутній солдат" до Дня захисника України, години національного виховання до Дня українського козацтва та Дня захисників Вітчизни, години патріотичного виховання до Дня визволення України від фашистських загарбників, до Дня Гідності та Свободи в Україні, до Дня Соборності України, до Дня скорботи та надання почесної пам'яті жертв війни в Україні.



До роковин Голодомору 1932-1933рр проведено загальну виховну годину «Урок-реквієм до Дня пам'яті жертв голодоморів та політичних репресій «Скибочка хліба», акцію «Невгасима свічка».

З метою вивчення історії рідного краю систематично проводяться екскурсії по історичним місцям Лисичанська, в міський краєзнавчий музей, музей гірничої справи, геологічний та історичний музеї технікуму.

У 2015 році колектив технікуму брав участь у міських заходах до визволення м.Лисичанська, до Дня Перемоги. Крім основних у навчальному закладі проходять інші традиційні заходи: до Дня партизанської слави, Дня українського козацтва, Дня захисника Вітчизни, Дня Збройних сил України, зустрічі з ветеранами Афганістану, ветеранами Великої Вітчизняної війни.



Кожного року студенти технікуму беруть участь у міському конкурсі патріотичної пісні, на якому у 2015 році зайняли 1-е місце.

Щорічно до Дня Європи в технікумі проводиться низка заходів таких як, тематичний вечір «Україна і Євроінтеграція», засідання круглого столу «Європейський досвід побудови народовладдя та співпраці влади з громадським суспільством». В бібліотеці організовано виставку «Світові шедеври європейської літератури».

У січні було організовано екскурсію студентів у м. Львів у рамках акції «Схід і Захід разом».

Все це робить роботу з національно-патріотичного виховання змістовною і цілеспрямованою.

З метою запобігання правопорушень систематично проводяться рейди перевірки гуртожитку; заслуховуються окремі справи студентів на Раді профілактики, здійснюється профілактична робота зі студентами «групи ризику».

За графіком проводяться засідання Ради з профілактики правопорушень. На засіданнях заслуховуються звіти суспільних вихователів студентів з групи «Ризику», особисті справи проблемних студентів, обговорюються проблеми результатів навчання та відвідування занять; змістовне дозвілля студентів і профілактика правопорушень студентів в період новорічних свят; профілактика прогулів, запізнь на заняття; змістовне дозвілля студентів у весняно-літній період.

Серед заходів з трудового та екологічного виховання: участь у різноманітних акціях. Традиційним стало свято, присвячене Дню Землі, щороку проводиться заходи у рамках тижня енергоефективності, Всеукраїнської акції «За чисте довкілля», посвяти в професію екологів.

Студенти беруть участь у трудовому семестрі, під час якого ремонтні бригади здійснюють ремонт у приміщеннях начального закладу.

Щороку проводяться конкурси «Я професіонал», посвяти в професію із запрошенням представників базових підприємств міста.

Щорічно спільно з міським Центром зайнятості в гірничому технікумі проводиться «Марафон професій», на якому цікаво та яскраво відбувається жива зустріч школярів із викладачами та студентами з метою знайомства зі спеціальностями. У 2015 році за плідну співпрацю у здійсненні профорієнтації учнівської молоді Лисичанський міський центр зайнятості висловив технікуму офіційну подяку.



Система фізичного виховання направлена на оздоровлення та фізичне загартування студентів. В технікумі створені вся умови для проведення спортивних секційних занять.

Усі спортивно-масові заходи в технікумі проводились в позанавчальний часу формі змагань, тренувальних секційних занять. Щорічно проводяться Спартакіада з волейболу баскетболу, футболу, настільному тенісу, легкої атлетики. Збірні команди технікуму беруть участь в обласній зональній Спартакіаді з 6 видів спорту. Переможці і призери Спартакіади, змагань керівництвом технікуму нагороджуються грамотами і преміями.

В технікумі постійно працюють такі секції: волейбол, баскетбол, настільний теніс, дзю-до, самбо, в яких займаються біля 300 студентів.

Студенти технікуму запрошуються до суддівства у міських Спартакіадах, за що технікуму неодноразово оголошені подяки від міської ради.

Студентське самоврядування в технікумі працює згідно зі ст.40 Закону України «Про вищу освіту», наказом Міністерства освіти і науки України № 1010 від 15.11.2007р. «Про затвердження Примірного положення про студентське самоврядування у вищих навчальних закладах України».

Працюють комісії:

- **навчальна** - сприяє навчальній діяльності, контролює відвідування занять, результати навчання;

- **культурно-просвітницька** - залучає студентів до художньої самодіяльності, організує концерти, вечори відпочинку, випускне свято та інше;
- **із захисту прав студентів** - разом із профспілкою вирішує проблеми, скарги студентів;
- **спортивна** - залучає студентів до спортивних секцій, бере участь у організації "Дня здоров'я", спортивних змагань;
- **соціально-побутова** - бере участь у розподілі стипендіального фонду, поселенні студентів у гуртожиток, контролюють побутові умови проживання у гуртожитку;
- **прес-центр** - випускає "Блискавки", проводить радіогазети та інше.

Протягом навчального року студрада організовує і проводить посвяту в студенти, огляди художньої самодіяльності, проводять радіогазети, випускають блискавки, висувають кандидатів на обласні конкурси, на іменні державні та обласні стипендії.



Щороку за поданням студради студенти, які досягли значних успіхів у навчанні, творчості, суспільній та спортивній діяльності, нагороджуються грошовими преміями, грамотами та відмічаються подяками керівництвом технікуму.

Для посилення публічності і відкритості такі нагородження відбуваються урочисто в актовій залі технікуму, де для цього

збирається весь студентський колектив. Збори студентського колективу з цієї нагоди приурочуються до Дня студента.

З нагоди Дня студента у 2015 році за відмінне навчання участь у суспільному житті, художній самодіяльності, спорті 30 студентів були відмічені грамотами, 3 кращих старости навчальних груп нагороджені призами профспілки, 37 студентів отримали матеріальну грошову допомогу.

Слід відмітити, що у другому семестрі 2014-2015 навчального року два студента отримували стипендію Президента України.

На 2015-2016 навчальний рік призначено іменну стипендію Верховної Ради України студенту третього курсу групи 2ГЕМ-13/9 Балалаєву Вячеславу.

З метою пропагування відмінного навчання у місцевій газеті «Новый путь» публікуються статті та інтерв'ю з іменними стипендіатами.

Таким чином студентське самоврядування сприяє сумлінному виконанню студентами своїх обов'язків з одночасним захистом їхніх законних прав та інтересів, а також надає їм можливість гармонійної, творчої й інтелектуальної реалізації.

Створені сприятливі умови для проведення поза аудиторної виховної роботи із студентами. Педагогічний колектив технікуму постійно працює над питанням удосконалення системи і методів виховання гармонійно розвиненої особистості.

9. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Фінансування Лисичанського гірничого технікуму проводиться на нормативній основі за рахунок коштів державного бюджету та власних коштів.

№ з/п	Показники	2015 рік
1	Надходження, усього	14004
	<i>в тому числі:</i>	
1.1	Надходження коштів із загального фонду (тис.грн.)	13538
1.2	Надходження коштів із спеціального фонду (тис.грн.)	416
	<i>в тому числі</i> кошти, отримані за:	
	- навчання	298
	- виробничу діяльність	-
	- оренду приміщень	57
	- інші джерела власних надходжень	61
2	Видатки, усього	13938
2.1	Видатки бюджетних коштів загального фонду (тис.грн.)	13590
	<i>в тому числі на:</i>	
	- заробітну плату	5320
	- нарахування на заробітну плату	1896
	- стипендію студентам	4102
	- дітям-сиротам на харчування, одяг, канцтовари	320
	- придбання обладнання та інвентарю	-
	- придбання навчальної і наукової літератури	-
	- комунальні видатки	1792
	- інші видатки	160
	- капітальний ремонт	-
2.2	Видатки бюджетних коштів спеціального фонду (тис.грн.) в т.ч. на:	348
	- заробітну плату	160
	- нарахування на заробітну плату	56
	- стипендію студентам	-
	- придбання обладнання та інвентарю	57
	- придбання навчальної і наукової літератури	-
	- господарські та комунальні видатки	75
	- інші капітальні видатки	-

Протягом звітнього періоду директором технікуму постійно проводиться робота з питань ефективного розвитку фінансово-економічної діяльності усіх підрозділів..

Кошторис технікуму складають надходження коштів із загального та спеціального фондів бюджету.

Надходження коштів із загального фонду - 13538 тис.грн.

Кошти з державного бюджету використовуються на нарахування заробітної плати, стипендії студентам, харчування дітей-сиріт, оплату комунальних послуг та енергоносіїв.

Видатки бюджетних коштів із загального фонду наведені в таблиці 9.

Таблиця 9
тис.грн.

Рік	Усього	у тому числі						
		заробітна плата	нарахування на заробітну плату	стипендія	харчування сиріт	на комунальні витрати	інші видатки	кап-ремонт
2015	13590	5320	1396	4102	302	1792	178	-

Спеціальний бюджетний фонд кошторису формується за рахунок надходження коштів від оплати за навчання студентами-контрактниками, оплати за проживання в гуртожитку та благодійних внесків фізичних, юридичних осіб та оренди приміщень.

Надходження та видатки до спеціального бюджетного фонду наведені в таблиці 10.

Таблиця 10

Рік	Загальний обсяг надходжень коштів до спеціального фонду	у тому числі, тис.грн		
		Плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями	Оренда приміщень	Інші джерела власних надходжень
2015	416	298	57	61

Кошти спеціального бюджетного фонду використовуються на нарахування заробітної плати, видатків на відрядження, оплату комунальних і побутових послуг, придбання обладнання, проведення поточних ремонтів.

Видатки із спеціального фонду наведено в таблиці 11.

Таблиця 11
тис.грн.

Рік	Усього	у тому числі				
		Заробітна плата	Нарахування на заробітну плату	На придбання обладнання та інвентарю	На придбання навчальної та наукової літератури	Господарські та комунальні витрати
2015	348	160	56	57	-	75

За звітний період Лисичанський гірничий технікум перевірявся:

Назва органу, ціль	Строк перевірки	Номер акту
Лисичанське управління юстиції (перевірка право освітньої та право виховної роботи)	19.03.2015	01-05-05/49 від 20.03.2015
Державна фінансова інспекція в Луганській області (ревізія фінансово-господарчої діяльності за період з 01.01.2012р. по 30.06.2015р.)	30.06.2015-07.08.2016	№ 03-21/001 від 28.08.2015
Сєверодонецьке відділення інспекції Держенергонадзору (за режимом споживання теплової енергії)	03.11.2015-06.11.2015	№ 0-2/23-01-004 від 08.11.2015
Управління Пенсійного фонду України у м.Лисичанську	04.12.2015-07.12.2015	№ 48 від 07.12.2015
	15.12.2015	№ 49 від 15.12.2015

Значних порушень не виявлено. Депозитні операції не проводились. Валютні рахунки відсутні.

Дострокові зобов'язання і короткострокові позики, пільгові кредити і інвестиції технікум не отримував.

Заробітна плата і стипендія нараховуються та здійснюється їх індексація згідно з Постановами Кабінету Міністрів України і наказами Міністерства освіти і науки України та виплачується своєчасно через систему банкоматів.

За звітний період та на даний час заборгованості по заробітній платі, стипендії та комунальним послугам немає.

Облік матеріальних цінностей ведеться відповідно до Національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку в державному секторі 123 «Запаси», 121 «Основні засоби».

З відповідальними особами за збереження матеріальних цінностей в технікумі укладені договори на повну матеріальну відповідальність.

Щорічно проводиться інвентаризація матеріальних цінностей та індексації основних засобів.

За звітний 2015 рік виконані наступні роботи:

- заміна зовнішньої тепломережі Ø 100 мм - 180 м;
- ремонт опалювальної системи головного навчального корпусу з заміною радіаторів (15 шт.);
- ремонт фасаду головного навчального корпусу.

При закупівлі товарів, виконанні робіт та послуг повністю витримуються принципи здійснення процедур, які визначені Законом України «Про закупки товарів, робіт і послуг за державні кошти».

Директор Лисичанського
гірничого технікуму

С.І.Лотов